



5º TERMO ADITIVO AO PLANO DE TRABALHO DE 2022

Convênio n.º 001/2021

Processo n.º 3744/2021

Pelo presente instrumento, de um lado a Entidade SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE ILHABELA, Pessoa Jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ de n.º 50.320.605/0001-38, com sede na Rua Padre Bronislau Chereck, 15 – Centro – Ilhabela/SP CEP 11.630-000, neste município, neste ato representado por seu Diretor Presidente Sr. EDUARDO DOS SANTOS ROSMANINHO, portador da cédula de identidade n.º 15.165.958-8, inscrito no CPF de n.º 022.526.108-16 doravante denominado Santa Casa de Misericórdia de Ilhabela, e de outro lado o MUNICÍPIO DE ILHABELA, através da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE, na qualidade de gestora do SUS Municipal, doravante denominado simplesmente SECRETARIA, resolvem em comum acordo aditar o Plano de Trabalho de 2022 - Convênio nº 001/2021 – Processo n.º 3744/2021, celebrado em 01 de maio de 2021, nos seguintes termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

O presente convênio tem por objetivo promover o fortalecimento do desenvolvimento das ações e serviços de assistência à saúde, prestados aos usuários do SUS no Município de Ilhabela, mediante a transferência de recursos financeiros para ocorrer despesas com custeio.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETIVO

O presente trabalho tem como objetivo a readequação dos recursos financeiros necessários para a contratação dos colaboradores conforme necessidades dos setores integrantes do convênio; , Cumprimento do



Acordo Coletivo de Trabalho junto ao Sindicato dos trabalhadores – Sintrasaúde; Aquisição de Uniformes/Fardamentos/EPI's para os colaboradores; Reajuste nos Contratos de Empresas Médicas(PJ); Mutirões de Oftalmologia, Endoscopia e Colonoscopia com Aluguel de Equipamentos Hospitalares.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO PERÍODO DE EXECUÇÃO

De 01 de setembro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

CLÁUSULA QUARTA – DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

✓ **CONTRATAÇÃO DE PESSOAL:**

Conforme necessidades mencionadas pelos departamentos partícipes do convênio, serão necessárias as contratações de pessoal para as funções de:

Desinsetizador – Considerando que a área do Parque Estadual e Comunidades Tradicionais necessitam de pessoal habilitado e capacitado para desenvolver as atividades de combate aos simúleios(borrachudos). Considerando que tais vetores(mosquito borrachudo) provocam patologias como FILARIOSE, ONCOCERCOSE e MANSONELOSE, a contratação de 10(dez) profissionais em caráter de urgência, visará repor quadro de pessoal, uma vez que atualmente há claros a serem preenchidos para o necessário cumprimento das atividades.

Assistente Social – Atendimento da demanda do Hospital, NIR e Pronto Socorro, reduzido o número de horas extras em razão de possuímos apenas 02(dois) profissionais.



44

Motorista – A contratação de serviços de condutores de veículos automotores para o transporte de pessoas, documentos e pequenos volumes, visará atender às demandas de saída do município em atendimento as referências SUS dos municípios (Caraguatatuba, Santos, São José dos Campos, Taubaté, São Paulo, Campinas, Bauru, etc.). Os serviços objeto destas contratações serão indispensáveis ao correto andamento e desenvolvimento das atividades. A condução de veículos será prestada em atendimento as solicitações ordinárias e rotineiras do setor de transporte, bem como, a eventos oficiais ou especiais e, ainda, aquelas de caráter eventual, excepcional ou emergencial. Os serviços deverão ser prestados observando-se rigorosamente o disposto na Lei Federal n.º 9.503/97 – Código de Trânsito Brasileiro e Resolução COTRAN n.º 168/2004.

As contratações possibilitam assim a continuidade dos serviços ofertados com mais agilidade e qualidade em prol da população do Município de Ilhabela. As admissões estão previstas para o mês de setembro de 2022, sendo assim, segue os valores a serem ajustados não previstos na folha de pagamento:

• **Folha de Pagamento/Novas Contratações:**

| FUNÇÕES | SALÁRIO BASE | INSAL. PERIC. | QTD. | TOTAL SALÁRIO | FGTS MÊS | SALÁRIO FGTS | 13º SALÁRIO MÊS | 1/3 FÉRIAS MÊS | TOTAL MÊS | SET. A DEZ. |
|--------------------|------------------|---------------|-----------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| DESINSETIZADOR | 2.215,88 | 484,80 | 20 | 54.013,60 | 4.321,09 | 58.334,69 | 4.861,22 | 1.620,41 | 64.816,32 | 259.265,28 |
| ASSISTENTE SOCIAL | 5.768,09 | 242,40 | 6 | 36.062,94 | 2.885,04 | 38.947,98 | 3.245,66 | 1.081,89 | 43.275,53 | 173.102,11 |
| MOTORISTA | 2.479,53 | 242,40 | 7 | 19.053,51 | 1.524,28 | 20.577,79 | 1.714,82 | 571,61 | 22.864,21 | 91.456,85 |
| TOTAL GERAL | 10.463,50 | 969,60 | 33 | 109.130,05 | 8.730,40 | 117.860,45 | 9.821,70 | 3.273,90 | 130.956,06 | 523.824,24 |

• **Cesta Básica/Novas Contratações:**

| BENEFÍCIOS | R\$ UNIT. | QTD. | TOTAL | SET. A DEZ. |
|--------------|-----------|------|-----------|-------------|
| CESTA BÁSICA | 390,00 | 33 | 12.870,00 | 51.480,00 |



472

✓ **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO(ACT):**

Firmado entre Entidade Santa Casa de Misericórdia de Ilhabela e o Sindicato dos Trabalhadores em estabelecimentos de serviços de saúde – Sintrasaúde, sendo que, a data base a ser reajustada será em outubro/2022, sendo necessário a readequação da folha de pagamento (CLT) durante esse período de 03(três) meses – out./nov./dez., dissídio previsto de 10%(Dez por cento):

| | MÉDIA FOLHA PGTO | 10% DISSÍDIO | OUT. A DEZ. | PROPORC. 2º PARC. 13º SAL. |
|--------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------------------|
| FOLHA PGTO BRUTA | 6.107.135,58 | 610.713,56 | 1.832.140,67 | 305.356,78 |
| NOVAS CONTRATAÇÕES | 130.956,06 | 13.095,61 | 39.286,82 | 24.008,61 |
| | 6.238.091,64 | 623.809,16 | 1.871.427,49 | 329.365,39 |
| | TOTAL GERAL | | 2.200.792,88 | |

✓ **UNIFORMES/FARDAMENTO/EPI's:**

Necessidades de padronização nos uniformes dos colaboradores.

Com a padronização e uniformização dos colaboradores, será muito mais fácil os usuários do Sistema Único de Saúde - SUS identificar o colaborador só pelo uniforme, inclusive os dos setores de vigilâncias.

A aquisição dos equipamentos de proteção individual (EPI), tem por objetivo a proteção dos funcionários, podendo também ser utilizado na proteção do paciente ou de materiais que se esteja manipulando e se deseje garantir a não contaminação, devendo ser usado quando se prevê uma exposição a material biológico e a produtos químicos tóxicos.

Vale ressaltar que a aquisição destes itens faz-se recompor para sanar e melhorar, ainda mais, a qualidade dos serviços ofertados ao cidadão, humanizando assim o Setor Saúde deste Município de Ilhabela. Dessa forma, torna-se indispensável e fundamental a aquisição destes itens constantes deste termo de referência, que vai de encontro ao Plano de Trabalho.



Até agosto/2022 a previsão inicial de **R\$300.000,00/ano** para compra de Uniformes possuía um saldo de **R\$191.676,20** conforme demonstrativo abaixo:

| PREVISTO ANO | DESCRIÇÃO | REALIZADO | RESULTADO |
|--------------|--------------------------|------------|------------|
| 300.000,00 | CAMISA | 2.512,80 | 297.487,20 |
| | CAMISETA | 25.826,00 | 271.661,20 |
| | CALÇA | 25.630,00 | 246.031,20 |
| | GANDOLA | 12.615,00 | 233.416,20 |
| | COMBAT SHIRT MANGA CURTA | 29.260,00 | 204.156,20 |
| | COMBAT SHIRT MANGA LONGA | 12.480,00 | 191.676,20 |
| TOTAL | | 108.323,80 | 191.676,20 |

Em agosto/2022, foram faturados em uniformes **R\$207.176,00** e conforme necessidades dos setores a estimativa até dezembro/2022 é de **R\$221.300,00**, sendo assim, o saldo de agosto menos as novas aquisições ficaram em déficit de:

Saldo agosto = 191.676,20 – faturado 207.176,00 – estimativa 221.300,00 =

236.799,80

| DESCRIÇÃO | EM ANDAMENTO | | | SALDO AGOSTO | ESTIMATIVA COMPRA | | | DÉFICIT |
|--------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------------|-------------------|------------|-------------------|---------------------|
| | QTD. | VALOR | TOTAL | | QTD | VALOR | TOTAL | |
| CAMISA | 2960 | 36,95 | 109.372,00 | - 15.499,80 | - | - | - | - 236.799,80 |
| CAMISETA | - | - | - | | - | - | - | |
| CALÇA | 1960 | 49,90 | 97.804,00 | | - | - | - | |
| GANDOLA | - | - | - | | - | - | - | |
| COMBAT SHIRT MANGA CURTA | - | - | - | | - | - | - | |
| COMBAT SHIRT MANGA LONGA | - | - | - | | - | - | - | |
| JALECO | - | - | - | | 1325 | 78,00 | 103.350,00 | |
| PIJAMA | - | - | - | | 950 | 101,00 | 95.950,00 | |
| BOTA | - | - | - | | 100 | 200,00 | 20.000,00 | |
| OCULOS | - | - | - | | 500 | 4,00 | 2.000,00 | |
| LUVA | - | - | - | | - | - | - | |
| CINTA | - | - | - | | - | - | - | |
| TOTAL | 4920 | 87 | 207.176,00 | - 15.499,80 | 2875 | 383 | 221.300,00 | - 236.799,80 |



✓ REAJUSTE CONTRATO EMPRESAS MÉDICAS:

Reajuste nos contratos de empresas médicas (PJ) referente aos serviços dos médicos plantonistas praticados no Hospital Mario covas Jr., realizados a partir de março de 2022, não previstos no Plano de trabalho apresentado inicialmente, sendo necessário a readequação para o equilíbrio financeiro da categoria, considerando que, com o reajuste as especialidades que mais sofreram déficit foram Pediatria; Cirurgia Geral; Ginecologia/Obstetrícia; Cardiologia e Oftalmologia.

| PREVISTO X REALIZADO EXERCÍCIO 2022 | | JANEIRO | | FEVEREIRO | | MARÇO | | ABRIL | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
| | | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. |
| U.T.I./PLANTÃO | 73.000,00 | 8.446,50 | 64.553,50 | 59.407,05 | 13.592,95 | 54.057,60 | 18.942,40 | 55.746,90 | 17.253,10 |
| ANESTESIOLOGIA | 95.000,00 | 86.342,00 | 8.658,00 | 89.157,50 | 5.842,50 | 89.157,50 | 5.842,50 | 80.711,00 | 14.289,00 |
| CLÍNICA GERAL | 617.000,00 | 423.290,89 | 193.709,11 | 696.210,41 | -79.210,41 | 747.103,53 | -130.103,53 | 641.544,86 | -24.544,86 |
| PEDIATRIA | 220.000,00 | 157.336,11 | 62.663,89 | 242.046,63 | -22.046,63 | 210.172,37 | 9.827,63 | 190.595,20 | 29.404,80 |
| CIRURGIA GERAL | 202.000,00 | 84.394,60 | 117.605,40 | 189.249,01 | 12.750,99 | 159.691,20 | 42.308,80 | 242.430,36 | -40.430,36 |
| GINEC./OBSTET. | 92.000,00 | 9.550,18 | 82.449,82 | 88.984,08 | 3.015,92 | 90.841,21 | 1.158,79 | 78.190,39 | 13.809,61 |
| DIREÇÃO TÉCNICA | 15.000,00 | 13.139,00 | 1.861,00 | 13.702,10 | 1.297,90 | 13.139,00 | 1.861,00 | 13.139,00 | 1.861,00 |
| DERMATOLOGIA | 34.000,00 | 49.565,94 | -15.565,94 | 29.656,60 | 4.343,40 | 35.700,54 | -1.700,54 | 35.199,38 | -1.199,38 |
| CARDIOLOGIA | 28.000,00 | 27.082,28 | 917,72 | 27.082,28 | 917,72 | 27.082,28 | 917,72 | 27.082,28 | 917,72 |
| HEPATOLOGIA | 35.000,00 | - | 35.000,00 | 31.988,77 | 3.011,23 | 31.458,52 | 3.541,48 | 28.962,11 | 6.037,89 |
| BUCOMAXILO | 25.000,00 | - | 25.000,00 | 21.202,00 | 3.798,00 | 31.148,00 | -6.148,00 | 24.400,00 | 600,00 |
| ORTOP./ARTROSC. | 114.000,00 | 95.352,90 | 18.647,10 | 90.581,51 | 23.418,49 | 103.686,01 | 10.313,99 | 97.834,74 | 16.165,26 |
| OTORRINO | 18.000,00 | 18.403,98 | -403,98 | 11.046,14 | 6.953,86 | 10.755,21 | 7.244,79 | 9.638,39 | 8.361,61 |
| OFTALMOLOGIA | 34.000,00 | 29.000,00 | 5.000,00 | 24.999,68 | 9.000,32 | 40.375,52 | -6.375,52 | 39.280,64 | -5.280,64 |
| PSIQUIATRIA | 87.000,00 | 38.209,27 | 48.790,73 | 74.302,56 | 12.697,44 | 81.857,05 | 5.142,95 | 74.590,41 | 12.409,59 |
| NEUROLOGIA | 62.000,00 | 118.006,99 | -56.006,99 | 60.439,40 | 1.560,60 | 54.264,07 | 7.735,93 | 48.726,92 | 13.273,08 |
| NEFROLOGIA | 60.000,00 | 47.506,87 | 12.493,13 | 54.433,00 | 5.567,00 | 58.637,48 | 1.362,52 | 53.456,96 | 6.543,04 |



| | | | | | | | | | |
|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| REUMATOLOGIA | 13.000,00 | - | 13.000,00 | 13.664,56 | - 664,56 | 21.228,87 | - 8.228,87 | 15.616,64 | - 2.616,64 |
| ENDOCRINOLOGISTA | 14.000,00 | - | 14.000,00 | 4.223,25 | 9.776,75 | 11.355,85 | 2.644,15 | - | 14.000,00 |
| ODONTOLOGIA | 30.000,00 | - | 30.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 |
| IMAGEM | 270.000,00 | 159.065,23 | 110.934,77 | 172.746,11 | 97.253,89 | 143.951,80 | 126.048,20 | 153.668,86 | 116.331,14 |
| MÉDICOS VETERINÁRIOS | 6.000,00 | 5.400,00 | 600,00 | 5.000,00 | 1.000,00 | 5.000,00 | 1.000,00 | 7.150,00 | - 1.150,00 |
| DARF COD 1708 | - | 23.554,42 | - 23.554,42 | 25.559,66 | - 25.559,66 | 26.998,31 | - 26.998,31 | 22.396,09 | - 22.396,09 |
| DARF COD 5952 | - | 73.018,53 | - 73.018,53 | 104.241,26 | - 104.241,26 | 83.720,22 | - 83.720,22 | 69.453,35 | - 69.453,35 |
| TOTAL | 2.144.000,00 | 1.466.665,69 | 677.334,31 | 2.144.923,56 | - 923,56 | 2.146.382,14 | - 2.382,14 | 2.024.814,48 | 119.185,52 |

| PREVISTO X REALIZADO EXERCÍCIO 2022 | MAIO | | JUNHO | | JULHO | | TOTAL GERAL | | |
|--|------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|--------------|
| | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. | REALIZ. | RESULT. | |
| U.T.I./PLANTÃO | 73.000,00 | 59.688,60 | 13.311,40 | 57.436,20 | 15.563,80 | 59.125,50 | 13.874,50 | 353.908,35 | 157.091,65 |
| ANESTESIOLOGIA | 95.000,00 | 89.157,50 | 5.842,50 | 86.342,00 | 8.658,00 | 89.157,50 | 5.842,50 | 610.025,00 | 54.975,00 |
| CLÍNICA GERAL | 617.000,00 | 667.456,79 | - 50.456,79 | 542.908,43 | 74.091,57 | 617.979,28 | - 979,28 | 4.336.494,19 | - 17.494,19 |
| PEDIATRIA | 220.000,00 | 305.624,88 | - 85.624,88 | 377.758,27 | - 157.758,27 | 318.399,09 | - 98.399,09 | 1.801.932,55 | - 261.932,55 |
| CIRURGIA GERAL | 202.000,00 | 226.942,40 | - 24.942,40 | 247.396,30 | - 45.396,30 | 237.424,89 | - 35.424,89 | 1.387.528,76 | 26.471,24 |
| GINEC./OBST. | 92.000,00 | 139.554,25 | - 47.554,25 | 108.984,61 | - 16.984,61 | 112.326,18 | - 20.326,18 | 628.430,90 | 15.569,10 |
| DIREÇÃO TÉCNICA | 15.000,00 | 13.139,00 | 1.861,00 | 14.556,13 | 443,87 | 14.556,13 | 443,87 | 95.370,36 | 9.629,64 |
| DERMATOLOGIA | 34.000,00 | 49.622,25 | - 15.622,25 | 38.793,84 | - 4.793,84 | 37.372,95 | - 3.372,95 | 275.911,50 | - 37.911,50 |
| CARDIOLOGIA | 28.000,00 | 27.082,28 | 917,72 | 32.488,04 | - 4.488,04 | 41.797,96 | - 13.797,96 | 209.697,40 | - 13.697,40 |
| HEPATOLOGIA | 35.000,00 | 32.217,77 | 2.782,23 | 29.413,52 | 5.586,48 | 32.096,70 | 2.903,30 | 186.137,39 | 58.862,61 |
| BUCOMAXILO | 25.000,00 | 28.790,00 | - 3.790,00 | 23.900,00 | 1.100,00 | 27.350,00 | - 2.350,00 | 156.790,00 | 18.210,00 |
| ORTOP./ARTROSC. | 114.000,00 | 92.387,45 | 21.612,55 | 92.551,58 | 21.448,42 | 116.912,55 | - 2.912,55 | 689.306,74 | 108.693,26 |
| OTORRINO | 18.000,00 | 8.831,28 | 9.168,72 | 8.099,25 | 9.900,75 | 13.176,54 | 4.823,46 | 79.950,79 | 46.049,21 |
| OFTALMOLOGIA | 34.000,00 | 42.013,87 | - 8.013,87 | 41.894,31 | - 7.894,31 | 40.880,11 | - 6.880,11 | 258.444,13 | - 20.444,13 |
| PSIQUIATRIA | 87.000,00 | 83.392,70 | 3.607,30 | 81.408,51 | 5.591,49 | 87.634,72 | - 634,72 | 521.395,22 | 87.604,78 |
| NEUROLOGIA | 62.000,00 | 56.720,00 | 5.280,00 | 39.560,00 | 22.440,00 | 39.380,00 | 22.620,00 | 417.097,38 | 16.902,62 |



| | | | | | | | | | |
|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|----------------------|-------------------|
| NEFROLOGIA | 60.000,00 | 48.445,37 | 11.554,63 | 51.936,59 | 8.063,41 | 56.666,63 | 3.333,37 | 371.082,90 | 48.917,10 |
| REUMATOLOGIA | 13.000,00 | 20.740,85 | - 7.740,85 | 15.616,64 | - 2.616,64 | 16.226,66 | - 3.226,66 | 103.094,22 | - 12.094,22 |
| ENDOCRINOLOGISTA | 14.000,00 | 14.452,90 | - 452,90 | 17.737,65 | - 3.737,65 | 14.265,20 | - 265,20 | 62.034,85 | 35.965,15 |
| ODONTOLOGIA | 30.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 90.000,00 | 120.000,00 |
| IMAGEM | 270.000,00 | 159.267,02 | 110.732,98 | 176.516,38 | 93.483,62 | 179.923,88 | 90.076,12 | 1.145.139,28 | 744.860,72 |
| MÉDICOS VETERINÁRIOS | 6.000,00 | 8.400,00 | - 2.400,00 | 9.700,00 | - 3.700,00 | 12.450,00 | - 6.450,00 | 53.100,00 | - 11.100,00 |
| DARF COD 1708 | - | 25.007,28 | - 25.007,28 | 22.551,67 | - 22.551,67 | 29.524,73 | - 29.524,73 | 175.592,16 | - 175.592,16 |
| DARF COD 5952 | - | 77.548,17 | - 77.548,17 | 69.935,64 | - 69.935,64 | 91.552,18 | - 91.552,18 | 569.469,35 | - 569.469,35 |
| TOTAL | 2.144.000,00 | 2.291.482,61 | -147.482,61 | 2.202.485,56 | - 58.485,56 | 2.301.179,38 | -157.179,38 | 14.577.933,42 | 430.066,58 |

Conforme demonstrado, o previsto no Plano inicial referente as despesas das Empresas Médicas(PJ) de **R\$2.144.000,00/Mês**, até julho/22 possui um saldo positivo de **R\$430.066,58**, mais com o reajuste nos contratos realizados no mês de abril/22 fica demonstrado os reflexos negativos a partir do mês de maio/22. Sendo assim, a média negativa acumulada nos últimos 03(três) meses – maio/junho/julho é de R\$121.049,18. Levando em consideração, o saldo positivo em julho/22, bem como, a média negativa após o reajuste nos contratos, no final do mês de outubro passará a existir déficit financeiro, devendo ser readequado os meses de outubro/novembro e dezembro para que possamos cumprir com as obrigações de pagamentos. Ficando então o reajuste da seguinte maneira:

| DÉFICIT EM JULHO | REAJUSTE – OUT.NOV.DEZ. |
|------------------|-------------------------|
| 121.049,18 | X 3 = 363.147,54 |

(Handwritten signature)

9th 00



✓ **MUTIRÕES/ALUGUEL EQUIPAMENTO HOSPITALAR:**

Endoscopia e Colonoscopia - Analisando a demanda reprimida dos exames de endoscopia digestiva alta e colonoscopia no município, foi observado que existem aproximadamente 700 pacientes aguardando para realização deste procedimento.

Considerando que alguns destes pacientes podem ter neoplasias e que o diagnóstico precoce muda a história natural da doença oferecendo chance de cura, e que, o preparo para a realização da colonoscopia é incomodo de acesso fácil a banheiro, em alguns casos hidratação e supervisão de enfermagem e o deslocamento do município para outro local gera constrangimento durante travessia da balsa que não dispõe de infraestrutura e nem é o local ideal para os pacientes estarem durante a preparação.

Considerando a alta qualidade da assistência à saúde do município de Ilhabela, esta condição de longa espera está atrasando diagnósticos e gerando insatisfação nos usuários, o que não ocorre com outros serviços da saúde do município.

Portando, diante da necessidade de locação dos equipamentos para a realização dos exames em mutirões de endoscopia alta e colonoscopia diminuindo assim a fila de espera e tratamento precoce dos pacientes.

Oftalmologia - A saúde ocular merece uma atenção especial por meio de um diagnóstico precoce. A previsão do mutirão é atender até 350(Trezentos e Cinquenta) pacientes mês, de setembro a dezembro totalizando 1000(Mil) consultas até o final do ano. Os exames consistirão em detecção e tratamento em: catarata, glaucoma, pterígio (capa esponjosa), plástica ocular, vias lacrimais e alterações de refração (grau de deficiência para uso de lente).



| ESPECIALIDADE | TOTAL PREVISTO |
|---|-------------------|
| ENDOSCOPIA/COLONOSCOPIA Incluído insumos e aluguel de equipamento | 360.000,00 |
| OFTALMOLOGIA | 125.000,00 |
| TOTAL | 485.000,00 |

CLÁUSULA QUINTA – DÉFICIT - DESPESAS TOTAIS NÃO PREVISTAS

| DESPESAS | DÉFICIT |
|---|---------------------|
| FOLHA DE PAGAMENTO/NOVAS CONTRATAÇÕES | 523.824,24 |
| CESTA BÁSICA/NOVAS CONTRATAÇÕES | 51.480,00 |
| DISSÍDIO 10% | 2.200.792,88 |
| REAJUSTE EMPRESAS MÉDICAS(PJ) | 363.147,54 |
| UNIFORMES/FARDAMENTOS/EPI'S | 236.799,80 |
| MUTIRÕES - ENDOSCOPIA/COLONOSCOPIA/OFTALMOLOGIA | 485.000,00 |
| TOTAL GERAL | 3.861.044,46 |

CLÁUSULA SEXTA - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Considerando os valores iniciais no Plano de Trabalho de 2022, e os valores não previstos no decorrer do período de 2022, segue cronograma de desembolso considerando os valores ajustados:

| | MÊS | PREVISTO | READEQUADO |
|--------|-----------------------|----------------------|---------------------|
| 01/set | SETEMBRO | 10.910.002,41 | 3.861.044,46 |
| 03/out | OUTUBRO | 10.910.002,41 | |
| 01/nov | NOVEMBRO | 10.910.002,39 | |
| 01/dez | 2.º PARC. 13º | 2.834.528,10 | |
| 01/dez | DEZEMBRO | 10.910.002,39 | |
| | TOTAL PREVISTO | 46.474.537,70 | - |
| | READEQUADO | - | 3.861.044,46 |
| | TOTAL GERAL | 50.335.582,16 | |



DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ilhabela, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Pede deferimento.

Ilhabela, 26 de agosto de 2022


Eduardo dos Santos Rosmaninho
Diretor-Presidente - SCMI
Proponente

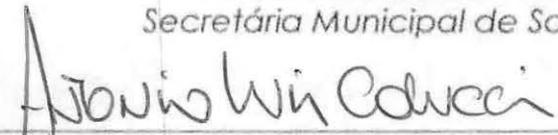
APROVAÇÃO PELO CONVENIENTE

Considerando o interesse público na manutenção dos serviços municipais de saúde e a Lei Municipal nº 056/2001, homologo o aditivo ao Plano de Trabalho de 2022 da Santa Casa de Misericórdia de Ilhabela.

Ilhabela, 26 de agosto de 2022


Lúcia Heidorn Reale Colucci
Secretária Municipal de Saúde

Lúcia Heidorn Reale Colucci
Secretária Municipal de Saúde



Antônio Luiz Colucci
Prefeito Municipal de Ilhabela/SP